

Junis ledareetik

Ledarna är Junis främsta resurs

I Junis har vi många trygga, uppmärksamma och utbildade ledare i en verksamhet som både är kul och utvecklande för såväl barn som ledare.

Som ledare innebär det ett speciellt förtroende att få fungera som vägvisare och drogfri förebild. Uttrycket ”det är ingen rättighet att vara ledare i Junis – det är en förmån” sammanfattar väl den stolthet och ödmjukhet som är viktig att känna.

Så självklart men ändå inte

För oss är det så självklart med bra ledare, att vi glömmet sätta ord på det som ”finns i ryggmärgen” hos alla kloka ledare. Men ”ryggmärgskänslan” kan ta många år att lära sig genom att lyssna in och följa andra kloka ledare.

Någon enstaka gång kommer det också att inträffa att vi måste tydliggöra för någon som vill fungera som ledare att vissa beteenden inte kan accepteras.

Proaktiv och reaktiv

Junis ledareetik är tänkt att vara en vägvisare för alla ledare om vad som förväntas av oss som ledare i Junis. Den ska verka proaktivt, d.v.s. fungera förebyggande och uppmuntra till tankar och dialog om ledarroll och -ansvar.

Ledareetiken är också tänkt att kunna fungera reaktivt, d.v.s. att fungera som ett verktyg om någon enskild ledare misstänks göra sig skyldig till övertramp av det vi i Junis anser självklart.

Rambeskrivning

Allt kan man inte sammanfatta på några sidor. Det viktigaste här är att beskriva ett antal rubriker och vad de kan innehålla. Men även en rambeskrivning kan ge tydliga fingervisningar även i situationer som inte finns beskrivna nedan. En uppmaning är att använda det sunda förnuftet om det dyker upp situationer som inte finns exemplifierade nedan.

Bra ledare

En bra ledare föregår med gott exempel. Detta kan till exempel gälla att passa tider, visa respekt för Junis tobaksregler, behandla barn i verksamheten och andra ledare med respekt etc.

En bra ledare inger tillit och trovärdighet. Det handlar om att hålla vad man lovar, att vara ärlig och att vara en god ambassadör för Junis. Det handlar om uppmärksamhet och att hålla barnens bästa i fokus.

Samtliga ledare inom Junis ska förutom sitt automatiska medlemskap i IOGT-NTOs Juniorförbund också vara medlemmar i något av IOGT-NTO-rörelsens övriga tre förbund.

Beteenden som aldrig kan accepteras

I Junis kan vi inte acceptera ledare som ägnar sig åt härskartekniker som favoriseringar av några, ignorering eller förlöjligande av andra, diktatoriskt ledarskap etc.

Ingen form av diskriminering får förekomma. Övergrepp av något slag vare sig det handlar om kränkningar, psykiska eller fysiska är fullständigt oacceptabelt.

Brott mot medlemslöftet eller ekonomiska oegentligheter får absolut inte förekomma.

Anmälan av misstanke om oacceptabelt beteende

Varje ledare i Junis har ansvar för att till distriktsordföranden anmäla misstanke om beteende som inte kan accepteras. Denne för informationen vidare till Juniordistrikts styrelse som därefter övertar utredningsansvaret.

Om det är enskilda ledamöter i distriktsstyrelsen som misstänks för oacceptabelt beteende skall anmälan göras till distriktets revisorer som då tillsammans med övriga i distriktsstyrelsen har utredningsansvaret.

Vid misstanke om brott mot denna ledareetik av ledare som har förbundsuppdrag skall anmälan gå till förbundsstyrelsen eller förbundets revisorer enligt modell ovan.

Omgående reaktion

Distriktsstyrelsen resp. förbundsstyrelsen äger därefter utredningsansvaret.

A och O i utredningsarbetet är att **omgående** agera.

Med omgående menas här samma dag som misstanke kommit till styrelsens kännedom.

Märk att allvarliga misstankar om övergrepp eller annan brottslighet omgående skall överlämnas till social myndighet eller polis för utredning.

I vissa fall kan det också vara olämpligt att distriktsstyrelsen ansvarar för utredning av misstanke om övertramp.

I de fall styrelsen själva svarar för utredningen, är det klokt att handläggningen görs av någon från styrelsen redan utsedd person med ansvar för denna typ av ärenden och som även ansvarar för en första kontakt med den aktuella ledaren. (se också Junis Verktyg för krishantering.)

I många fall kan en snabb kontakt med den enskilde ledaren vara nog för att få svar på de frågetecken misstankarna gett upphov till. Det är viktigt att noga höra den som misstänks för att bryta mot ledaretiken för att rätta ut eventuella missförstånd.

När misstanke kvarstår

I utredningsläget ska ledaren omgående avstängas från sitt ledaruppdrag och skiljas från barngruppen.

Huvudsakligen kan tre nivåer av åtgärder bli aktuella:

- Falskt alarm, utredningen visar att inga övergrepp mot policyn skett. Den utpekade ledaren rentväs mot misstankarna och kan återuppta sitt ledaruppdrag.
- Överträdelsen är av måttlig art. Ledaren får en tillsägelse/varning och får återuppta sitt ledaruppdrag.
- Överträdelsen är av allvarlig art. Ledaren utesluts ur IOGT-NTOs Juniorförbund.

Vem kan utesluta

En ledare inom IOGT-NTOs Juniorförbund som brutit mot Junis ledareetik kan uteslutas från ledaruppdraget inom Junis. Uteslutning av ledare beslutas av distriktsstyrelsen i samråd med förbundsstyrelsens arbetsutskott efter genomförd utredning. (se också Stadgar för IOGT-NTOs Juniorförbund § 1:7)

Bli ledare - komma tillbaka som ledare

Ingen som tidigare i livet gjort sig skyldig till övergrepp mot barn, eller som uteslutits i Junis eller av en annan organisation av detta skäl i äger rätt att bli ledare i IOGT-NTOs Juniorförbund.

Vid uteslutning av annat skäl, kan distriktsstyrelsen i samråd med förbundsstyrelsen efter ett års avstängning åter ge en person förtroende som ledare.

Förankring av policyn

Alla som är inskrivna som ledare i IOGT-NTOs Juniorförbund ledarregister omfattas av denna ledareetik. För att understryka allvaret i policyn begär vi att alla ledare som är verksamma i Junis läst och aktivt markerat sitt personliga ansvar i samstämmighet med Junis ledareetiska överenskommelse.

Samtliga distriktsstyrelser och konsulenter ska vara väl förtrodda med Junis ledareetik.

Varje distriktsstyrelse ska förstå och ta sitt ansvar för eventuellt utredningsarbete.

Junis ledareetik skall finnas med i grundutbildningen för ledare, så att alla nya ledare automatiskt får ta del av den.

Junis ledareetiska överenskommelse

– ska accepteras av varje ledare i IOGT-NTOs Juniorförbund.

Ledarna är Junis främsta resurs

I Junis har vi många trygga, uppmärksamma och utbildade ledare i en verksamhet som både är kul och utvecklande för både barn och ledare.

Som ledare innebär det ett speciellt förtroende att få fungera som vägvisare och drogfri förebild. Uttrycket ”det är ingen rättighet att vara ledare i Junis – det är en förmån” sammanfattar väl den stolthet och ödmjukhet som är viktig att känna som ledare.

En bra ledare

En bra ledare föregår med gott exempel. Detta kan till exempel gälla att passa tider, respekt för Junis tobaksregler och att behandla barn i verksamheten och andra ledare med respekt etc. En bra ledare inger tillit och trovärdighet. Det handlar om att hålla vad man lovar, att vara ärlig och att vara en god ambassadör för Junis. Det handlar även om uppmärksamhet och att hålla barnens bästa i fokus.

Samtliga ledare inom Junis ska förutom sitt automatiska medlemskap i IOGT-NTOs Juniorförbund också vara medlemmar i någon av IOGT-NTO-rörelsens övriga tre förbund.

Beteenden som aldrig kan accepteras

I Junis kan vi inte acceptera ledare som ägnar sig åt härskartekniker som favoriseringar av några, ignorering eller förlöjligande av andra, diktatoriskt ledarskap etc.

Ingen form av diskriminering får förekomma. Övergrepp av något slag varesig det handlar om kränkningar, psykiska eller fysiska är fullständigt oacceptabelt.

Brott mot medlemslöftet eller ekonomiska oegentligheter får absolut inte förekomma.

Anmälan av misstanke om oacceptabelt beteende

Varje ledare i Junis har ansvar för att till distriktsordföranden anmäla misstanke om beteende som inte kan accepteras. Denne för informationen vidare till Juniordistrikts styrelse som därefter övertar utredningsansvaret.

Hur utredningen handläggs regleras i ”Junis ledareetik”.

När misstanke kvarstår

I utredningsläget ska ledaren omgående avstängas från sitt ledaruppdrag och skiljas från barngruppen.

Vid överträdelsen är av allvarlig art utesluts ledaren ur IOGT-NTOs Juniorförbund.

Ledarens ställningstagande

Jag har tagit del av grunderna i Junis ledareetik och bekräftar här i denna överenskommelse att jag förstått vikten av att stå på barnens sida så som policyn beskriver och lovar att följa den.

.....
datum underskrift namnförtydligande född år/ månad/dag